

Referat bestyrelsesmøde, Hørning Dagtilbud, d. 28. oktober 2021

Deltagere:

Jakob Mølving, Elgårdsminde, forældrerepræsentant

Steffen Strøm Krog, Børnehuset Toftelunden, Engen, forældrerepræsentant

Bjørn Stålgren, Toftelunden, Lunas, forældrerepræsentant

Henning Nørskov, Elgårdsminde, forældrerepræsentant

Peter Nielsen, Elgårdsminde, forældrerepræsentant

Anja Jepsen, Børnehuset Rosenvænget, forældrerepræsentant

Camilla Sabroe Pedersen, Skovkanten, forældrerepræsentant

Jette Schultz, Toftelunden, Lunas, medarbejderrepræsentant

Finn K. Abrahamsen, Dagtilbudsleder, Hørning Dagtilbud

Punkt 1 - Godkendelse af aktuel dagsorden

Dagsorden godkendt.

Punkt 2 - Konstituering af bestyrelsen

Formand Stefan Schultz Tidemann udtræder af bestyrelsen pga. flytning og næstformand, Henning Nørskov fra Elgårdsminde, indtræder derfor som ny formand for bestyrelsen. Bestyrelsen valgte derefter ny næstformand, som blev Peter Nielsen fra Elgårdsminde.

Punkt 3 - Nyt fra bestyrelsen

Dagtilbuddets sociale ansvar i forhold til bæredygtighed

Jakob fra bestyrelsen og dagtilbudsleder Finn K. Abrahamsen har deltaget på et møde omkring bæredygtighed i Skanderborg Kommune. Mødets emne var bæredygtighed inden for alle områder i kommunen, herunder i dagtilbud. Der var flere oplæg på mødet, hvor bl.a. forskellige tiltag, som kan igangsættes inden for dagtilbud, blev italesat og debatteret.

Punktet gav anledning til en drøftelse i bestyrelsen og referatet fra denne drøftelse er derfor flyttet til punkt 7.

Punkt 4 - Nyt fra dagtilbudslederen

Udviklingskontrakt

Hvert år skal der udarbejdes en udviklingskontrakt for Hørning Dagtilbud. Denne udviklingskontrakt skal tage udgangspunkt i DUS (Direktionens udviklingsspor) dvs. direktionen for Skanderborg Kommune.

Bestyrelsen blev præsenteret for udviklingssporene som er:

- Bedre eksekvering af Byrådets beslutninger
- God ledelse og bæredygtig organisation
- Opfølgning på virkning for borgere

Ud fra disse overskrifter ønsker bestyrelsen, at udviklingskontrakten skal indeholde spor af følgende:

- God ledelse
- Rekruttering og fastholdelse af medarbejdere.

Punkterne vil blive indskrevet i udviklingskontrakten og fremlægges på næste bestyrelsesmøde.

Punkt 5 - Nyt fra personalerepræsentanterne

Pædagogisk dag – Den styrkede læreplan og trivselsundersøgelse

Lørdag den 9. oktober blev der afholdt pædagogisk dag i dagtilbuddet med deltagelse af alle 150 medarbejdere. Temaerne på dagen var den styrkede læreplan og 3i1 undersøgelsen, der er en trivselsundersøgelse for medarbejdere.

Udarbejdelsen af den nye styrkede læreplan i Hørning Dagtilbud nærmer sig sin afslutning. Processen har været i gang, som en aktionslæringsproces for alle medarbejdere, i næsten 1 ½ år og skal ligge klar anden uge i december. Derefter vil den blive præsenteret for bestyrelsen og efterfølgende blive lagt på de enkelte afdelingers hjemmeside.

I forhold til trivselsundersøgelsen, blev der på dagen udarbejdet handleplaner for de områder, som medarbejderne ønskede fokus på fremadrettet. For 3i1 undersøgelsen var der en meget fin svarprocent på over 70% og dagtilbuddet scorede generelt meget højt i undersøgelsen i forhold til tilfredshed hos medarbejderne.

Punkt 6 - Sager til beslutning

Der var ingen sager til beslutning.

Punkt 7 - Sager til drøftelse

Dagtilbuddets sociale ansvar i forhold til bæredygtighed

Som nævnt under punkt 3 er drøftelsen af dagtilbuddets sociale ansvar i forhold til bæredygtighed flyttet til punkt 7.

Bestyrelsen ønsker at bakke op om det sociale ansvar i forhold til bæredygtighed. Der blev drøftet forskellige tiltag, som kunne være fokusområder. Dette kunne eksempelvis være naturoplevelser, fri for mobberi, fra jord til bord (maddannelse), genanvendelse og opsamling af affald, affaldssortering, introduktion af alternativ energi i et læringsperspektiv for børnene, kødfrie dage, grøn omstilling og madspild.

Bestyrelsen aftalte at orientere sig omkring de 17 verdensmål frem til næste møde for eventuelt at kunne fastsætte fokusområder. Punktet bliver derfor sat på dagsordenen under punktet "Sager til beslutning" på næste møde, hvor der så kan fastsættes principper for dagtilbuddet.

Temaet kunne eventuelt også kobles på forældremødet i foråret i forbindelse med valg til bestyrelsen.

At have fokus på bæredygtighed kan også tænkes at have afledte effekter som f.eks. branding af dagtilbuddet i forhold til socialt ansvar.

Punkt 8 - Eventuelt

Pædagogisk tilsyn

De pædagogiske tilsyn i dagtilbuddet er færdige og vi afventer tilbagemelding fra Skanderborg Kommune i forhold til de udarbejdede handleplaner. Handleplanerne vil efterfølgende blive fremlagt for bestyrelsen og komme på de enkelte afdelingers hjemmesider.