

Referat bestyrelsesmøde, Hørning Dagtilbud, d. 13. december 2021

Punkt 1 - Godkendelse af dagsorden

Dagsorden er godkendt.

Punkt 2 - Nyt fra bestyrelsen

Der har været en forespørgsel omkring muligheden for at opstille en pavillon med henblik på at huse storbørnsgruppen i Skovkanten. I Skovkanten er udfordringen, at de har en stor årgang 2016, som skal i skole til sommer og at de ikke har lokaler til den store gruppe børn.

Dagtilbudslederen har undersøgt udgiften til opstilling af en pavillon, som lever op til reglerne. Prisen for at leje en midlertidig pavillon i de 6 måneder, der er indtil storbørnsgruppen skal starte i skole, vil være ca. 1.1 million. Prisen er indhentet ved det firma som Skanderborg Kommune bruger, når der skal lejes pavilloner.

På baggrund af prisen, vil der ikke blive opsat en pavillon ved Skovkanten. Der skal i stedet ses på andre muligheder, som ligger inden for den budgetramme, der er i Skovkanten.

Punkt 3 - Nyt fra dagtilbudslederen

Præsentation af udviklingskontrakten med Skanderborg Kommune herunder indsatsområderne Udviklingskontrakten for Hørning Dagtilbud, herunder indsatsområderne "God ledelse" og "Rekruttering og fastholdelse af medarbejdere", er godkendt i fagsekretariatet Børn og Unge. Vi afventer nu den endelige godkendelse af Direktør Frederik Gammelgård.

Udviklingskontrakten vil derfor komme på dagsordenen til næste bestyrelsesmøde, hvor den vil blive gennemgået. Herefter vil den være tilgængelig på AULA hjemmesiden <https://hoering-dagtilbud.aula.dk/>

Targit-rapport

Dagtilbudslederen gennemgik en udarbejdet rapport, som omhandlede sygefravær, personalesammensætning, forbrugsprocent samt udvikling i antal indmeldte børn og kapacitet i Hørning Dagtilbud.

I forhold til den nuværende personalesammensætning i Hørning Dagtilbud, så er 71 % af det pædagogiske personale uddannet dvs. pædagoger, pædagogiske assistenter og ledere.

Dagtilbuddet har i øjeblikket 4 medarbejdere på uddannelse til meritpædagog og forventer at sende yderligere 3 -4 medhjælpere afsted til august. Dette er en del af dagtilbuddets fastholdelsesstrategi. Samtidig arbejdes der med et mål om, at 82 % af det pædagogiske personale i Hørning Dagtilbud skal være uddannet i løbet af 2024.

På nuværende tidspunkt fordeler vores forbrug og udgifter sig på følgende måde:

Personale - ca. 89 %

Aktiviteter - ca. 6 %

Grunde og bygninger - ca. 5%

Punkt 4 - Nyt fra personalerepræsentanterne

Covid-19

Covid 19 fylder, og har fyldt, meget i medarbejdernes bevidsthed. Praksis skal løbende tilrettes efter de vejledninger og opfordringer, som kommer fra Sundhedsministeriet og Skanderborg Kommune. Medarbejderne oplever, at der er stor forståelse fra forældrene i forhold til at efterleve de tiltag, som igangsættes.

Den styrkede pædagogiske læreplan

Dagtilbudslederen igangsatte for ca. 2 år siden en aktionslæringsproces omkring udarbejdelse af den styrkede pædagogiske læreplan. Det har været en lang proces, der har involveret alle medarbejdere og som desværre er blevet ca. 6 mdr. forsinket pga. covid-19 restriktioner.

Den styrkede pædagogiske læreplan er nu udarbejdet i alle afdelinger og vil om kort tid blive lagt op på de enkelte afdelingers hjemmeside og efterfølgende blive præsenteret på kommende bestyrelsesmøder. Hver afdeling har udarbejdet deres egen læreplan ud fra fælles aftalte pejlemærker, der gælder for hele Hørning Dagtilbud.

Punkt 5 - Sager til beslutning

Bæredygtighed - hvilke af de 17 verdensmål skal fastsættes som fokusområder?

Bestyrelsen fastsætter følgende princip for pædagogisk aktivitet i Hørning Dagtilbud:

Dagtilbuddet skal lægge vægt på, at der tilbydes børneaktiviteter, som sætter retning ind i arbejdet med de syttenverdensmål.

Punkt 6 - Sager til drøftelse

Generalforsamling

Det drøftes om, der skal afholdes en fysisk generalforsamling. Bestyrelsen beslutter, at der ikke skal være en fælles fysisk generalforsamling.

Formandsberetningen bliver indtalt og fremsendt til alle forældre som en videofil.

Bestyrelsen laver forud for valget i marts en videofil, hvor de fortæller om bestyrelsesarbejdet. Jakob fra bestyrelsen vil stå for optagelse og redigering af videofilen.

Dagtilbudslederen laver en videofil, hvor han fortæller, hvad der sker i dagtilbuddet på dette tidspunkt. Han vil også komme med bud på, hvor dagtilbuddet bevæger sig hen.

Sommerfest?

Bestyrelsen drøfter, om der op til sommeren 2022 skal afvikles en sommerfest i hver afdeling. Bestyrelsen vil invitere alle forældre til grillfest og der vil være brug for eventuelle frivillige forældre til afviklingen. Der skal også være mulighed for at invitere medarbejderne med som gæster til arrangementet. Bestyrelsen kommer med mere information om dette på et senere tidspunkt.

Punkt 7 - Eventuelt

Punkter til næste møde

Evt. Præsentation af den styrkede pædagogiske læreplan.