

Referat fra bestyrelsesmødet i Hørning Dagtilbud, mandag d. 4. marts 2024

Sted: Toftelunden Kl. 19.30 – 21.30, Toftevej 57, Hørning.

Deltagere: Peter Nielsen, Stine Bauner Nielsen, Louise Schmidt Nørskov, Gitte J. Y. Trang, Jannie Rønsholt, Dorthe Sander Olsen, Jette Schultz og Finn Abrahamsen.

Afbud: Camilla Ebler, Torben Hald, Sara Tholstrup Degn og Lars Jochumsen.

Kl. 19.30 – 19.35: [Godkendelse af dagsorden](#)

Dagsorden godkendt.

Kl. 19.35 – 20.00: [Præsentation af evaluering af den styrkede pædagogiske læreplan for Engen og Lunas, Toftelunden](#)

Dagligleder i Engen Julie Kej og dagligleder Camilla Bak Simonsen deltog på bestyrelsesmødet og fremlagde evalueringen af den styrkede pædagogiske læreplan for de to afdelinger.

I Lunas fortalte daglig leder Camilla Bak Simonsen om hvordan, der fra start har været en tydelig struktur omkring hvordan de pædagogiske medarbejdere skulle arbejde med en evaluerende praksis. Hørning Dagtilbuds konsulent Lone Lautrup har sammen med Camilla planlagt øvelser for de pædagogiske medarbejdere i at evaluere, med fokus på KVALid materialet ud fra det pædagogiske grundlag, samt de 6 læreplanstemaer. Dialog/analyse og evaluering har været en kontinuerlig og dynamisk proces på Lunas personalemøder, for at skabe fundamentet for en evaluerende praksis.

Lunas har knyttet udviklingspunkterne fra det pædagogiske tilsyn sammen med arbejdet omkring evalueringen af den styrkede læreplan.

Der har blandt mange temaer været et fokus på måltidet.

Pædagogisk medarbejder Jette Schultz formidlede, at det har været interessant at bruge video som et redskab, da det er et redskab til at opnå data, som kan bruges til dialog og evaluering sammen med KVALids materiale. Det, at være nysgerrig på egen praksis har givet AHA oplevelser af både det, som Lunas er lykkedes med, og det som udfordrer.

Fokus i forhold til måltidet har været på, hvordan de pædagogiske medarbejdere er nærværende før, under og efter måltidet. Der er taget video over en periode på 2-3 uger, hvor der i processen er justeret ud fra de dialoger og den analyse medarbejderne har lavet.

Evalueringerne har blandt andet indbefattet et fokus på, at den voksne bliver siddende under måltidet, for at skabe tryghed og ro omkring måltidet, da den pædagogiske medarbejder er barnets vigtigste læringsmiljø.

At have øje for om børnegruppen er interesserede i og deltager aktivt i de vokseninitierede aktiviteter omkring måltidet.

I Engen har der været nedsat en arbejdsgruppe med repræsentanter fra hver af de 8 stuer i afdelingen.

I Engen har rutinepædagogikken været i fokus, da rapporten fra sidste tilsyn netop talte ind i, at der skulle være fokus på eks. rutinepædagogikken: ophold i garderoben, overgang fra stue til garderoben.

Igennem brug af videoanalyse er der gjort nye opdagelser, som har været med til at forbedre kvaliteten i de tidspunkter, hvor børnene oplever faste rutiner i deres hverdag. Det pædagogiske arbejde omhandler, at de voksne skal have pædagogfaglig fokus hele dagen samt at kunne etablere læringsmiljøer hele dagen i afdelingen.

Ved brug af videooptagelser i afdelingen skabes der ligeledes mulighed for en mere naturlig feedbackkultur, som KVALid-materialet er med til at understøtte, da det måler på høj og lav kvalitet i den pædagogiske praksis.

Sprog og kommunikation bliver det næste fokusområde i Engen.

Kl. 20.00 – 20.15: [Nyt fra bestyrelsen](#)

Formanden ønsker input fra den øvrige bestyrelse, før formandsberetningen udarbejdes.

Et medlem af bestyrelsen har kontaktet Skanderborg kommune vedrørende udvidelse af vuggestuepladser. Vedkommende var ikke deltagende på mødet, så indholdet af henvendelsen kendes ikke.

Kl. 20.15 – 20.45: [Nyt fra dagtilbudslederen](#)

Flytning af medarbejdere i Hørning dagtilbud

I forbindelse med ændring af børnetal i flere af vores afdelinger har dagtilbuddet været nødsaget til at flytte to medarbejdere. Hele processen er gået stille og roligt, hvor tillidsrepræsentanter og arbejdsmiljørepræsentanten har været involveret i processen med ledelsen. Det er dagtilbudslederen, som har udpeget de to medarbejdere, som skulle flytte.

Forældreinformationsbrev omkring omrokering i forhold til vuggestuepladser og børnehavepladser, samt forældrehenvendelser derpå:

Op til selve udsendelsen af forældrebrevet var der to henvendelser fra forældre omkring flytning af medarbejdere, men ikke noget som har skabt frustrationer. Dagtilbudslederen var i dialog med begge familier, og der var fuld forståelse for kommunikationsstrategien.

Forældremøde med dagtilbudslederen i Elnehøj

Dagtilbudslederen deltog i et forældremøde i Elnehøj, da der kommer til at ske en større ændring i antallet af vuggestuebørn og børnehavebørn. Der var mødt 10 forældre op, som havde diverse spørgsmål.

Der bliver snart inviteret til forældreorientering i Sommerbæk, da vi bliver nødt til at omorganisere i børnegrupperne. Vi har fået så stor en vuggestue, at det udfordrer os i at bevare familiegrupperne på nuværende tidspunkt. Datoen er på vej ud til forældrene i Sommerbæk Børnehus.

Påbegyndelse af 3i1-undersøgelse i Hørning Dagtilbud

Hvert andet år skal der laves en arbejdsmiljøundersøgelse omkring det fysiske og psykiske arbejdsmiljø. Dertil kommer der også en lederevaluering. Udsendelse af undersøgelsen skal aftales i vores MED- udvalg.

Efter undersøgelsen skal der så udarbejdes handleplaner i de enkelte afdelinger, da handleplanerne skal være udarbejdet inden den 31.12.2024. Det sker i samarbejde med medarbejderne i de enkelte afdelinger.

Der aftales, at handleplanerne fremlægges for bestyrelsen, når de er udarbejdet.

Tilsyn i Hørning dagtilbud og bestyrelsens rolle

Bestyrelsen blev præsenteret for tidslinjen og procedure for tilsynet. Der er mulighed for deltagelse af bestyrelsesmedlemmer i en del af tilsynet den 20. juni kl. 12.30 – 16.00

Forældretilfredsheds undersøgelse

I forbindelse med tilsynet bliver der også lavet en forældretilfredshedsundersøgelse. Mere information om denne, når vi nærmer os start af undersøgelsen.

Kl. 20.45 – 21.00: [Nyt fra personalrepræsentanterne](#)

Der har været meget fokus på evaluering af den pædagogiske læreplan, som nu er tilgængelig på vores hjemmeside under hver afdeling.

Kl. 21.00 – 21.15: [Valg til bestyrelsen](#)

Fra referatet fra sidste møde er det besluttet, at der udskrives valg til bestyrelsen den 15. marts 2024.

Tidsplanen for afvikling af valget er følgende:

Den 7. marts – 14. marts: åben for tilmelding som kandidat til bestyrelsen.

Den 15. marts: igangsættelse af valget.

Den 22. marts: sidste mulighed for afgivelse af stemmer.

Da alle afdelinger tilbydes pladser i bestyrelsen og da man vælges for 2 år, så er der ledige pladser til følgende afdelinger: - Elgårdsminde - Lunas - Galaksen - Elmehøjen – Engen.

Hvis der ikke er kandidater fra en eller flere af de nævnte afdelinger, så går pladsen videre efter følgende fordelingsnøgle for Hørning Dagtilbud: - Sommerbæk Børnehus - Elmehøjen – Lunas.

Kl. 21.15 – 21.30: [Evt.](#)

Naturbussen – I forbindelse med evaluering af brugen af naturbussen, så er der foreslået at der løbende afholdes ”åben bus dag”, så nye forældre også kan få indblik i vores bus. Det vil den enkelte afdeling gøre opmærksom på, når det sker lokalt.

Naturvejleder – der er truffet aftale med en naturvejleder, som skal lave et forløb i vores specialafdeling Galaksen. Det er en prøvehandling, som forhåbentligt kan vokse videre i vores dagtilbud.